

济宁市统计局文件

济统字〔2025〕20号

关于印发《2025年全市统计教育培训计划》的 通 知

各县（市、区）统计局，济宁国家高新区统计局，太白湖新区统计事务部，济宁经济开发区统计工作中心，市统计局各科室（局、中心）：

《2025年全市统计教育培训计划》已经局长办公会议研究通过，现印发给你们，请认真抓好贯彻落实。

济宁市统计局

2025年4月28日

（此件主动公开）

2025 年全市统计干部教育培训计划

2025 年是实施“十四五”规划的收官之年，也是济宁实现跨越发展的机遇期、蓄势崛起的突破期、转型升级的“窗口期”。为进一步加强新时代统计人才培养和干部教育培训工作，培养造就政治过硬、适应新时代要求、具备社会主义现代化建设能力的高素质统计干部队伍，指导部门和县市区做到统计指标“一口清”，更好发挥统计反映发展、服务发展、引领发展的作用。结合意识形态工作需要和统计工作实际，制定本计划。

一、指导思想

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的二十大和二十届二中、三中全会精神，严格落实中央八项规定精神，把深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为主题主线，扛牢“走在前 勇争先”的使命担当，严格落实全市统计工作会议精神，聚焦提高统计数据质量、强化统计监测服务水平、推进统计重点领域改革创新、巩固统计基层基础建设、发挥统计监督作用等重点工作，持续深化党的创新理论武装，强化统计职业道德教育，加强履职能力培训，增强培训工作的时代性、系统性、针对性、有效性，为全市绿色低碳高质量发展提供高素质专业化统计人才保障。

二、培训目标

为更好地适应和服务新时代统计发展和改革要求，以党的政治建设为统领，重点聚焦提高统计数据质量、强化统计监测服务水平、推进统计重点领域改革创新、巩固统计基层基础建设、发挥统计监督作用等重点工作，以创新教育培训内容、改进教育培训方式、提高教育培训效果为着力点，充分利用在线学习平台效益高、覆盖面广、学习灵活等优势，线上线下融合教学，解放思想、更新观念，不断提高统计干部业务水平和综合素质，努力打造一支业务精、能力强、作风硬的复合型统计人才队伍，为全市绿色低碳高质量发展提供坚实统计保障。

全市统计干部教育培训总体分四个专题开展进行，第一季度以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，党的二十大及二十届二中、三中全会精神学习、省市重要会议精神学习、意识形态工作专题学习、围绕一季度“开门红”，对规模以上重点企业、新增纳统企业，以各专业统计年报、2月份首报、升规纳统等为重点培训内容；第二季度以深入贯彻中央八项规定精神学习教育、统计法律法规、各专业统计业务等为重点培训内容；第三季度以统计分析、人口调查、统计信息化等为重点培训内容；第四季度以各专业统计业务、各专业统计年报、升规纳统等为重点培训内容。

三、培训重点

（一）强化思想政治引领。坚持把习近平新时代中国特色社会主义思想作为统计干部教育培训的首课、主课、必修课，持续在学懂弄通做实上下功夫。加强党的理论教育，以深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想为主题主线，组织统计干部深入学习党的基本理论、基本路线、基本方略，提高把握方向、把握大势、把握全局的能力。深入贯彻落实中央八项规定精神学习教育，认真学习领会习近平总书记关于加强党的作风建设的重要论述，学习领会和贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神，引导党员、干部锤炼党性、提高思想觉悟，密切党群干群关系，以作风建设新成效推动保持党的先进性纯洁性、不断推动统计工作健康发展。

（二）强化形势政策武装。形势与政策教育是党的思想政治工作的优良传统，是思想政治教育的一项重要内容。大力加强国际国内政治经济形势教育，使广大干部职工及时了解国际国内重大时事，深入学习党的方针政策，不断深化对世情、国情、党情的认识，以马克思主义的立场、观点和方法进行科学分析，保持正确的态度和清醒的头脑，激发爱国主义情怀，增强民族自信心与责任感，不断增强政治敏锐性和政治鉴别力。

（三）强化专业能力提升。围绕贯彻落实中央、省、市关于统计工作的决策部署和工作要求，聚焦主责主业，开展统计理论、统计调查、统计分析等专题培训。市局主要领导开展县市区理论

学习中心组专题授课，抓住“关键少数”，提升地方认识统计、管好统计、用好统计的能力，促进统计服务地方经济发展，促进统计工作提质增效；积极开展统计学经济学理论、统计方法制度、国民经济核算、统计分析写作等专业技能培训；全面加强统计、经济、文化、科技、社会、法律等基础性知识学习培训；把数字经济、新技术、新产业、新业态、新模式等作为重点，加强对物联网、大数据、云计算、人工智能、区块链等现代信息技术培训；大力开展统计职业道德和依法统计依法治统等培训。通过培训优化知识结构和专业结构，提升专业能力和专业精神，锻造专业作风。

（四）强化基层基础建设。以加强基层统计人才队伍建设为重点，以提供人才支撑为动力，以实施基层统计人才培育工程为抓手，通过实施激励保障等措施，提高基层统计人员的职业自豪感和归属感，提升基层统计工作吸引力，有效解决基层统计人员流动性大、岗位吸引力小、人才流失严重等问题。打破传统培训方式，针对基层急需解决的业务问题制作高质量统计微课，提升基层统计人员专业化能力，确保基层统计工作有人干、愿意干、有能力干，切实提高基层统计数据的科学性、准确性。

（五）强化企业统计业务培训。为进一步加强和规范企业统计工作，以强化统计业务培训为抓手，加强企业统计队伍建设，夯实统计基础，从源头上提高统计数据质量，切实提升企业统计

能力和水平。组织企业统计工作人员加强统计业务知识及报表制度的学习，加深企业统计人员对依法统计重要性的理解，根据企业统计人员培训需求，准确设置培训课程，把企业统计培训需求与政府综合统计职能职责紧密结合，课堂答疑解惑、互动交流，后期采取线上答疑和线下核查实地调研的方式对企业统计业务进行全方位指导，进一步提高企业统计人员专业性、前瞻性、敏锐性，为推动济宁统计高质量发展夯实基础。

四、培训方式

（一）严格制定和落实培训计划。根据不同培训对象，精准制定培训菜单，紧扣“规划紧跟形势走、内容紧跟需求走、形式紧跟对象走”要求，不断创新干部培训教学模式，采取线下培训、线上培训、实地培训、集中培训、小视频培训、点对点培训等灵活多变的培训方式，提升教育培训质量。

（二）定期开设统计大讲堂。积极邀请省局业务处室领导、市直有关部门领导、市委党校专家教授、高等院校专家教授、市局高级统计师、各科室业务骨干等优秀人才进行授课。

（三）创新培训方式。充分利用国家统计局网络培训平台在大规模培训方面效益高、覆盖面广、学习灵活的优势，对所有统计系统内部干部进行线上教学、培训。市、县、乡三级统计人员全部在国家统计局在线学习平台注册，各科室要充分利用国家局在线学习平台实施网上培训。该平台包含统计业务知识、党建培训、

时政解读、案例教学、科技人文等内容，可以根据自身工作需求，自主选修相关课程。市局各科室（局、中心）应和县（市、区）统计局相关科室、乡镇（街道）统计站建立学习班，市局根据工作要求自行设计学习内容，学习时长一般不低于 50 学时。

（四）强化培训考核。为保证培训效果，实行考试考核。每年度或者每半年对所有学员进行课程学习情况测试，市局各科室（局、中心）制定具体考试内容，设定考试合格线，定期进行督导通报。市局人事科牵头组织，落实督导到位。

五、组织保障

（一）成立全市统计系统教育培训工作领导小组。组建由局主要领导任组长，分管领导为副组长，各科室（局、中心）负责人为成员的全市统计系统教育培训工作领导小组，负责领导、协调教育培训工作相关事宜。领导小组下设办公室，设在人事科，由人事科科长、四级调研员于立升兼任办公室主任，负责教育培训工作的筹备和组织管理工作。

领导小组组成人员名单如下：

组 长：李长华

副组长：张乃智

成 员：于立升 尹祥新 乔惠 赵晓静 孔伟 张朋 高冲
周峰 纪璐 吴鲁宁 刘睦 官迎 刘朋 张宝民 郝芳

（二）建立专业人员师资库。为进一步做好教育培训工作，

更好地发挥统计专业人才在统计培训工作中的作用，市统计局建立健全统计系统专业人员师资库，师资库讲师服务于全市干部教育培训工作，人员包含省局业务处室领导、市直有关部门领导、市委党校专家教授、高等院校专家教授、市局高级统计师、各科室业务骨干等优秀人才，既有较高的理论素养，又有丰富的实践经验。师资库讲师参与统计教育培训的需求调研、教学研讨、教材编写、培训课件制作等工作，征求教育培训、教学管理等方面的意见和建议。

六、有关要求

（一）强化组织领导，落实工作责任。干部教育培训是强化干部素质、转变干部作风的重要途径，各县（市、区）统计局、市局各科室（局、中心）要统筹安排、科学调度，确保全年教育培训任务按时完成。市局人事科是教育培训工作的主要职能科室，负责全年教育培训计划的制定、牵头（协助）计划实施和督查工作，市局相关科室负责按计划组织实施本科室主办的培训班，各县（市、区）统计局要密切配合，积极参与，确保培训工作做到安排部署扎实，组织实施有力。

（二）实施培训考核，确保培训质量。市局相关科室要认真履行好组织实施统计干部培训工作职责，根据年初培训计划，统筹安排、均衡用力，做到“全员参训、应训尽训”。每次培训结束，要进行考核，对培训效果进行检验，考试根据培训的方法和

内容可选择理论考试、现场模拟、心得体会等方式，要抓好培训跟踪调查，深入调研学员接受培训后基础业务能力提升程度和工作效率提高程度，各专业科室培训质量和效果作为科室和个人年终评先树优的重要内容。

（三）加强部门联动，形成工作合力。要充分发挥政府综合统计和部门统计职能优势，加强部门联动配合，打造“综合统筹、部门配合、多向互动”的统计教育培训工作新格局，进一步提高统计工作质量和统计服务水平。促进各有关部门强化“抓行业必须抓统计、管行业必须管统计”的理念，加强对统计工作的组织领导，联合加强业务指导和培训，帮助相关人员提高统计业务能力，为全市绿色低碳高质量发展提供优质高效的统计服务。

（四）坚持依法依规，严肃培训纪律。各主办科室对举办的培训班次要严格落实意识形态工作责任制，落实中央八项规定及其实施细则精神，厉行勤俭节约，培训费要严格按照《济宁市市直机关培训费管理办法》的规定执行。参加培训人员要端正学习态度，自觉遵守培训纪律，认真完成学习任务。

附件：2025 年全市统计教育培训计划安排

附件

2025 年全市统计教育培训计划安排

| 科室 | 培训名称 | 培训对象 参训人数 | 培训内容 | 培训天数 | 培训方式 | 完成时限 | 责任人 |
|-----|----------------------|---|--|-------|-----------|--------|-----|
| 办公室 | 保密专题教育培训 | 市局全体人员 60 余人 | 保密工作方针政策、法律法规、形势任务、知识技能等基本内容 | 4 天 | 线上与线下培训结合 | 12 月底前 | 孔伟 |
| 人事科 | 济宁市学习贯彻新修改《统计法》专题培训班 | 各县（市、区）统计局主要负责同志和各乡镇（街道）分管统计工作负责同志 170 余人 | 全面学习宣传贯彻新修改《统计法》，围绕统计工作的政治性、统计数据的真实性、统计生产的科学性、统计工作的人民性、制度建设的系统性，重点学习关于统计监督、统计制度方法、统计信息共享、法律责任等有关内容 | 2 天 | 现场培训 | 12 月底前 | 于立升 |
| | 深入贯彻落实中央八项规定精神学习教育培训 | 全局党员、干部 60 余人 | 习近平总书记关于加强党的作风建设的重要论述和中央八项规定及其实施细则精神 | 2 天 | 现场培训 | 7 月底前 | 于立升 |
| 执法局 | 统计执法证资格考试培训班 | 各县（市、区）统计局分管领导 30 余人 | 《统计法》《统计法实施条例》《行政处罚法》等法律法规和专业统计调查知识 | 1-2 天 | 现场培训 | 10 月底前 | 尹祥新 |

| | | | | | | | |
|---------|------------------|-------------------------------|---|-----|------|--------|-----|
| | 全市统计法治培训班 | 各县（市、区）统计局法规科科长以及统计执法人员 40 余人 | 统计法律法规、统计执法专业知识 | 1 天 | 现场培训 | 12 月底前 | 尹祥新 |
| 核算科 | 季度 GDP 统一核算业务培训 | 各县（市、区）统计局分管领导及业务人员 50 余人 | 2025 年季度 GDP 统一核算知识及派生产业核算 | 1 天 | 现场培训 | 12 月底前 | 高冲 |
| | 城乡划分业务培训 | 各县（市、区）统计局分管领导及业务人员 50 余人 | 2025 年统计用区划代码编制和城乡划分工作流程和安排、统计云平台操作等 | 1 天 | 现场培训 | 12 月底前 | 高冲 |
| 工业能源统计科 | 工业产值统计业务培训 | 各县（市、区）工业科业务人员 40 余人 | 工业生产相关业务 | 1 天 | 现场培训 | 12 月底前 | 纪璐 |
| | 工业效益统计业务培训 | 各县（市、区）工业科业务人员 40 余人 | 工业效益相关业务 | 1 天 | 现场培训 | 12 月底前 | 纪璐 |
| | 工业企业升规纳统业务培训 | 各县（市、区）工业科业务人员 40 余人 | 工业企业纳统相关业务 | 1 天 | 现场培训 | 12 月底前 | 纪璐 |
| | 2025 年全市能源统计培训会议 | 各县（市、区）能源统计科长及业务骨干 30 余人 | 1.传达省统计局有关会议精神； 2.布置能源领域统计年定报工作； 3.通报能源领域优秀统计分析报告评选结果； 4.研讨能源统计下一步工作 | 1 天 | 现场培训 | 12 月底前 | 周峰 |

| | | | | | | | |
|-----------|---------------------------|--------------------------------|---|-----|-----------|--------|-----|
| | 全市碳排放统计核算 培训会议 | 各县（市、区）能源统计科长及业务骨干 30 余人 | 1. 传达上级会议精神； 2. 学习最新政策文件和制度要求； 3. 通报我市碳排放核算统计工作开展情况，总结工作经验； 4. 布置下一步重点工作 | 1 天 | 现场培训 | 10 月底前 | 周峰 |
| 投资科 | 市工信局、市统计局 投资统计业务知识联合培训 | 市、县两级统计、工信部门分管领导和业务骨干 70 余人 | 纳统入库、投资统计有关知识 | 1 天 | 现场培训 | 2 月底前 | 赵晓静 |
| | 市发改委、市统计局 投资统计业务知识联合培训 | 市、县两级统计、发改部门分管领导和业务骨干 70 余人 | 纳统入库、投资统计有关知识 | 1 天 | 现场培训 | 6 月底前 | 赵晓静 |
| | 市住建局、市统计局 投资统计业务知识联合培训 | 市、县两级统计、住建部门分管领导和业务骨干 70 余人 | 纳统入库、投资统计有关知识 | 1 天 | 现场培训 | 6 月底前 | 赵晓静 |
| 城镇化和人口就业科 | 劳动工资培训 | 各主管部门、劳动工资填报单位 50 余人 | 劳动工资统计季报 | 3 天 | 线上与线下培训结合 | 12 月底前 | 吴鲁宁 |
| | 文化产业培训 | 各县（市、区）科室业务人员、规上文化产业填报单位 50 余人 | 文化产业统计定报 | 2 天 | 线上与线下培训结合 | 12 月底前 | 吴鲁宁 |

| | | | | | | | |
|----------|-------------|------------------------------|---|-----|-----------|-----------|-----|
| | 科技创新培训 | 主管部门、各县（市、区）科室业务人员 50 余人 | 科技创新年报 | 1 天 | 线上与线下培训结合 | 12 月底前 | 吴鲁宁 |
| | 1%人口抽样调查培训 | 各县（市、区）科室业务人员、调查员和指导员，200 余人 | 2025 年 1%人口抽样调查方法、流程 | 2 天 | 线上与线下培训结合 | 9 月底前 | 吴鲁宁 |
| 服务业统计综合科 | 统计业务培训 | 各县（市、区）统计人员 30 余人 | 服务业统计相关知识 | 1 天 | 线上培训 | 6 月底前 | 刘睦 |
| | 统计业务年报会 | 各县（市、区）统计人员 30 余人 | 服务业统计年度报表及相关要求 | 1 天 | 现场培训 | 12 月底前 | 刘睦 |
| | 服务业统计相关知识培训 | 发改、交通等市直相关部门 30 余人 | 服务业统计相关知识 | 1 天 | 现场培训 | 12 月底前 | 刘睦 |
| | 年报培训会 | 市县贸易统计分管领导及业务人员 40 余人 | 贸易统计年定报制度，贸易业务知识，贸易数据质量管控及注意事项，升规纳统相关业务知识 | 1 天 | 现场培训 | 2 月 10 日前 | 宫迎 |
| | 一季度业务培训会 | 市县贸易统计分管领导及业务人员 40 人 | 升规纳统知识解答，入库材料审核要点培训 | 1 天 | 线上培训 | 4 月底前 | 宫迎 |
| | 上半年业务培训会 | 市县贸易统计分管领导及业务人员 40 余人 | 贸易定报常见问题反馈、贸易数据质量提升业务培训 | 1 天 | 现场培训 | 7 月底前 | 宫迎 |
| | 前三季度业务培训会 | 市县贸易统计分管领导及业务人员 40 余人 | 贸易基础业务培训 | 1 天 | 现场培训 | 10 月底前 | 宫迎 |

| | | | | | | | |
|----------|-------------------|--------------------------|--|-----|------|-----------|-----|
| | 统计云相关知识专项培训会 | 市县贸易统计分管领导及业务人员 40 余人 | 统计云基本知识, 财务类统计指标的填报技巧及注意事项 | 1 天 | 现场培训 | 12 月底前 | 宫迎 |
| 机关党委 | 党务培训 | 新任职党务干部 20 余人 | 三会一课 组织生活 党章学习等 | 2 天 | 现场培训 | 7 月底前 | 刘朋 |
| 统计数据中心 | 全市统计系统信息化工作会议 | 各县(市、区)信息化分管领导、工作人员 35 人 | 1、传达全省统计系统信息化工作会议精神 2、县乡专线网络数据安全防护技能培训 | 1 天 | 现场培训 | 6 月底前 | 张宝民 |
| | 全市统计网络安全和数据安全培训 | 各县(市、区)信息化工作人员 20 余人 | 1.网络数据安全形势分析; 2.网络数据安全有关法律法规解读; 3.网络安全、信息化工作经验交流 | 1 天 | 现场培训 | 9 月底前 | 张宝民 |
| 经济运行监测中心 | 部门农业农村统计知识培训 | 涉农部门分管领导和业务人员 100 余人 | 1、农业统计相关知识 2、部门统计数据上报注意事项 | 1 天 | 现场培训 | 3 月 10 日前 | 乔惠 |
| | 乡村振兴统计监测一套表制度视频培训 | 市、县、乡农村统计业务人员 240 余人 | 1、县(市)社会经济基本情况 2、乡(镇)社会经济基本情况 3、村社会经济基本情况视频 4、统计云平台操作 | 1 天 | 线上培训 | 3 月底前 | 乔惠 |
| | 乡村振兴统计监测指标部门培训会议 | 市直各相关部门 30 余人 | 1、乡村振兴监测制度及指标含义 2、对接部门工作分工及任务 | 1 天 | 现场培训 | 4 月 10 日前 | 乔惠 |

| | | | | | | | |
|------------|--------------------------|---------------------------|--|-----|------|-----------|----|
| | | | 3、确定上报数据格式及时间 | | | | |
| | 农业产值综合报表培训（大小口径产值转换评估会议） | 各县（市、区）从事产值核算的业务人员 30 余人 | 1、农业产值综合报表制度 2、大小口径数据转换 3、产值分析计算表审核要点 | 1 天 | 现场培训 | 10 月底前 | 乔惠 |
| | 全市农业年报培训会议 | 县（市、区）农村统计业务人员 40 人 | 1、传达全省农村统计工作会议精神 2、农林牧渔业统计报表制度 3、高效农业增加值核算制度 4、农业产值综合统计相关知识 | 1 天 | 现场培训 | 12 月 5 日前 | 乔惠 |
| 统计普查中心 | 全市统计云名录库系统业务培训 | 各县（市、区）名录人员 30 余人 | 统计云名录库维护要点、程序操作 | 1 天 | 线上培训 | 5 月底前 | 郝芳 |
| | 全市普查中心半年培训 | 各县（市、区）名录人员 40 余人 | 统计云名录库、纳统审核、年定报 | 1 天 | 现场培训 | 6 月底前 | 郝芳 |
| | 全市普查中心年报培训 | 各县（市、区）名录人员 40 余人 | 统计云名录库、纳统审核、年定报 | 1 天 | 现场培训 | 11 月底前 | 郝芳 |
| | 全市一套表调查单位年度一批联审培训 | 各县（市、区）名录人员 30 余人 | 纳统审核要点、审核程序操作 | 1 天 | 现场培训 | 11 月底前 | 郝芳 |
| | 全市一套表调查单位年度二批联审培训 | 各县（市、区）名录人员 30 余人 | 纳统审核要点、审核程序操作 | 1 天 | 现场培训 | 12 月底前 | 郝芳 |
| 第五次经济普查办公室 | 全市第五次全国经济普查资料开发培训会议 | 各县（市、区）经普办资料开发业务人员 150 余人 | 五经普资料开发要点、资料开发程序操作 | 1 天 | 现场培训 | 5 月底前 | 郝芳 |

